

BIUDŽETINĖS ĮSTAIGOS VALAKAMPIŲ SOCIALINIŲ PASLAUGŲ NAMŲ VEIKLOS PLANAS 2024 M.

Misija - teikti kokybiškas, į asmenį orientuotas ir nuolat tobulinamas paslaugas proto / psichikos ir kompleksinę negalią turintiems asmenims siekiant jų įgalinimo ir socialinės įtraukties.

Vertybės:

1. Pagarba žmogaus orumui ir teisėms
2. Orientacija į asmenį
3. Įgalinimas
4. Atvirumas
5. Bendradarbiavimas
6. Tobulėjimas

Vizija - orus negalią turinčio asmens gyvenimas, sudarant sąlygas įsitraukti į visuomenės gyvenimą bei aktyviai jame dalyvauti, puoselėjant bendražmogiškas vertybes, taikant inovacijas ir siekiant nuolatinio tobulėjimo.

Ilgalaikis strateginis tikslas 2023 - 2026 m.

Integruoti socialiai pažeidžiamus asmenis į visuomenę, panaudojant efektyvias socialinės paramos priemones.

Ilgalaikiai kokybės užtikrinimo tikslai

- 1.1. Siekti nuolatinio paslaugų tobulinimo.
- 1.2. Siekti gyventojų, gyventojų artimųjų, steigėjo, partnerių ir kitų suinteresuotų šalių pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis.
- 1.3. Teikti kokybiškas, savalaikes, efektyvias, gyventojų lūkesčius atitinkančias paslaugas siekiant asmens poreikius užtikrinančių gyvenimo sąlygų.
- 1.4. Įdiegti EQASS ir vadovautis EQUASS kokybės principais: teisė, etika, lyderystė, partnerystė, dalyvavimas, orientacija į asmenį, orientacija į rezultatus, nuolatinis gerinimas, kompleksiskumas.
- 1.5. Gerinti įstaigos įvaizdį.
- 1.6. Dalyvauti socialinių projektų ir inovacijų įgyvendinime siekiant užtikrinti kokybiškų socialinių paslaugų poreikį Vilniaus miesto gyventojams.
- 1.7. Įgyvendinti kokybės politiką, ją peržiūrėti ir atnaujinti ne rečiau nei kartą į metus atsižvelgiant į suinteresuotų šalių lūkesčius.

Metinio plano įgyvendinimas:

Metinio plano peržiūra, įtraukiant darbuotojus, gyventojus, gyventojų artimuosius – po 6 mėn.

1. Įstaigos SSGG analizė 2023-2027 (atliekama kas 5 metus)

Vidinės silpnosios pusės 1. Darbuotojų kaita dėl psichologiškai ir emociškai įtempto darbo bei netenkinančio finansinio atlygio. 2. Pokyčiai dirbant su proto / psichikos ir kompleksinę negalią turinčiais asmenimis dažnai būna nežymūs, todėl sudėtinga darbuotojus motyvuoti lavinti / palaikyti gyventojų gebėjimus. 3. Patalpų, skirtų multisensoriniams kambariams įrengti, trūkumas. 4. Gyventojų senėjimas turi įtakos darbo su klientais efektyvumui ir rezultatams	Vidinės stipriosios pusės 1. Įstaigos aplinka saugi, pritaikyta proto / psichikos ir kompleksinę negalią turintiems asmenims, artima namų aplinkai. 2. Dauguma įstaigos darbuotojų turi darbo su neįgaliais asmenimis patirtį. 3. Darbuotojai naudojami įstaigos Informacine sistema tvarkydami gyventojų dokumentaciją. 4. Įstaigos darbuotojų siekis tobulėti (EQUASS diegimas, socialinio darbo studijos, dalyvavimas konferencijose, mokymuose). 5. Įstaigoje dirba aukštos kvalifikacijos bei plačių pažiūrų specialistai. 6. Įstaigoje nuolat diegiamos IT naujovės, kurios trumpina darbo laiko sąnaudas, bei didina įstaigos veiklos efektyvumą. 7. Sėkmingai bendradarbiaujama su partneriais. 8. Į veiklas įstaigoje įsitraukia savanoriai ir studentai. 9. Įstaiga turi transporto priemonių, kurių pagalba paslaugų teikimas yra efektyvesnis ir lankstesnis. 10. Organizuojamos komandiruotės į užsienio socialinių paslaugų įstaigas
Išorinės galimybės 1. Gerinti ir užtikrinti socialinės globos ir socialinės priežiūros kokybę taikant naujoves, tobulinant paslaugas, remiantis užsienio šalių gerąja patirtimi. 2. Stiprinti komandinį darbą organizuojant darbuotojams mokymus ir grupines supervizijas / intervizijas. 3. Bendradarbiavimo tarp įstaigų skatinimas (sveikatos priežiūros įstaigos, antstolių kontoros, bendruomenių pareigūnai ir kt.). 4. Dalyvavimas projektuose. 5. Savanorių, praktikantų paieška. 6. Bendradarbiavimas su LSDA.	Išorinės grėsmės 1. Dalis visuomenės nepakankamai palankiai vertina negalią turinčių asmenų gyvenimą bendruomenėje. 2. Ne visi gyventojų tėvai, globėjai, artimieji palaiko gyventojų savarankiškumo skatinimą. 3. Bendradarbiavimo tarp institucijų stoka teikiant pagalbą negalią turinčiam asmeniui.

2. Tikslas ir uždaviniai / priemonės paslaugų teikimo srityje:

Įstaigos tikslai:

Teikti suaugusiems Vilniaus miesto gyventojams, turintiems proto, psichikos ir kompleksinę negalią ilgalaikės (trumpalaikės) socialinės globos bei apgyvendinimo savarankiško gyvenimo

namuose paslaugas ir socialinių įgūdžių ugdymo ir palaikymo paslaugas, nurodytas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. balandžio 5 d. įsakymu Nr. A1-93 „Dėl Socialinių paslaugų katalogo patvirtinimo“ patvirtintame Socialinių paslaugų kataloge, užtikrinančias asmens įvairiapusių poreikių ir interesų patenkinimą, tenkinti psichologines, socialines, kultūrines ir dvasines kiekvieno įstaigos gyventojų reikmes, užtikrinant jų pasirinkimo teisę įgyvendinti asmeninius interesus, saviraišką, sudaryti galimybes skatinti ir padėti integruotis į visuomenę.

2.1. Metų darbo planas su planuojamais rodikliais:

Eil. Nr.	Paslaugos pavadinimas	Už teikimą atsakingas struktūrinis padalinys	Vietų skaičius	Planuojamas paslaugų gavėjų skaičius	Planuojamas paslaugų skaičius	Pastabos / teikimo laikotarpis
1.	Bendrosios socialinės paslaugos	Biudžetinė įstaiga Valakampių socialinių paslaugų namai	-	80	80	2024-01-01 – 2024-12-31
2.	Ilgalaikės socialinės globos paslaugos	Ilgalaikės socialinės globos skyrius	48	13	-	2024-01-01 – III ketv.
		Specializuotos slaugos ir socialinės globos skyrius		35	-	2024-01-01 – III ketv.
		Specializuotos slaugos ir socialinės globos skyrius Trumpalaikės globos centre	7	7	-	2024-01-01 – III ketv.
		Specializuotos slaugos ir socialinės globos skyrius	24	24	-	2024 m. III ketv. – 2024-12-31
		Specializuotos slaugos ir socialinės globos namai	22	22	-	2024 m. III ketv. – 2024-12-31
		Grupiniai gyvenimo namai Rukeliškių g. 44	10	10	-	2024 m. III ketv. – 2024-12-31
		Grupiniai gyvenimo namai Tunelio g. 8	10	10	-	2024 m. IV ketv.
3.	Trumpalaikės socialinės globos paslaugos	Trumpalaikės globos centras	8	30	-	2024-01-01 – III ketv.
		Trumpalaikės globos centras	15	45	-	III ketv. – 2024-12-31
4.	Apgyvendinimo savarankiško gyvenimo namuose paslaugos	Savarankiško gyvenimo namai	30	30	-	2024-01-01 – 2024-12-31
		Savarankiško gyvenimo namai „Savi namai“	28	28	-	2024-01-01 – 2024-12-31

5.	Socialinių įgūdžių ugdymo ir palaikymo paslaugos	Biudžetinės įstaigos Valakampių socialinių paslaugų namų Dienos centras „Versmė“	15	40	-	2024-01-01 – 2024-12-31
		Pagalbos priimančiam sprendimus ir kitų paslaugos asmens namuose skyrius	10	10	-	2024-01-01 – 2024-12-31

2.2. Paslaugų teikimo procesų tobulinimas

Eil. Nr.	Paslaugos teikimo tobulinimas (priemonės)	Atsakingas darbuotojas	Vertinimo rodikliai / rezultatai	Įvykdymo terminas
1.	Ilgalaikės socialinės globos paslaugos			
1.1.	Organizuoti veiklas susijusias su etika ir paslaugų gavėjų teisių užtikrinimu	Vyr. socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai	Ne mažiau nei 3 veiklos	2024-12-31
1.2.	Plėtoti veiklos vertinimą, įtraukiant darbuotojus į vertinimo organizavimą	Vyr. socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai	Atliktų vertinimų į kuriuos įtraukti socialinio darbuotojo padėjėjai / slaugytojo padėjėjai ne mažiau nei 2	2024-12-31
1.3.	Organizuoti šventę gyventojų artimiesiems	Vyr. socialinis darbuotojas, užimtumo specialistai	Ne mažiau nei 1 renginys	2024-12-31
1.4.	Pritaikyti kelis vidinės kokybės užtikrinimo būdus (atlikti vidinį auditą, atskirai komandoje vertinti svarbiausius kokybės užtikrinimo principus ir kt.)	Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, vyr. socialinis darbuotojas	Pritaikytos vidinės kokybės užtikrinimo priemonės	2024-12-31
1.5.	Gerinti darbuotojų žinias ir įgūdžius apie gyventojų įgalinimą	Vyr. socialinis darbuotojas	Ne mažiau nei 3 aptarimai	2024-12-31
1.6.	Tobulinti dienos užimtumo veiklas remiantis kitų įstaigų gerąja patirtimi ir atsižvelgiant paslaugų gavėjų poreikius	Vyr. socialinis darbuotojas, užimtumo specialistai	Įdiegtos ne mažiau nei 3 naujos veiklos	2024-12-31
1.7.	Gerinti darbuotojų profesines kompetencijas	Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams	Daugiau nei 50 proc. darbuotojų pagerina savo profesines kompetencijas	2024-12-31
1.8.	Išlaikyti / pagerinti gyventojų teisių užtikrinimo rezultatus lyginant su 2023 m.	Vyr. socialinis darbuotojas, socialiniai	Daugiau nei 80 proc. gyventojų, 75 proc.	2024-12-31

		darbuotojai	gyventojų artimųjų teigiamai vertina asmens teisių užtikrinimą	
1.9.	Išlaikyti / pagerinti partnerystės naudos rezultatus lyginant su 2023 m. rezultatais	Vyr. socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai	Daugiau nei 60 proc. darbuotojų ir gyventojų teigiamai vertina partnerystės rezultatus	2024-12-31
1.10.	Išlaikyti / pagerinti gyventojų pasitenkinimo gyvenimo kokybe rezultatus lyginant su 2023 m. rezultatais	Vyr. socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai	Daugiau nei 60 proc. gyventojų patenkinti asmenine savirealizacija, daugiau nei 50 proc. patenkinti savo gerove, daugiau nei 65 proc. patenkinti socialine įtrauktimi	2024-12-31
1.11.	Išlaikyti / pagerinti gyventojų įgalinimo rezultatus lyginant su 2023 m. rezultatais	Vyr. socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai	Taikytas įgalinimas ne mažiau nei 15 gyventojui	2024-12-31
1.12.	Išlaikyti / pagerinti paslaugų naudos gyventojams rezultatus lyginant su 2023 m. rezultatais	Vyr. socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai	Daugiau nei 75 proc. gyventojų, 85 proc. gyventojų artimųjų, 60 proc. darbuotojų teigiamai vertina teikiamų paslaugų naudingumą	2024-12-31
1.13.	Išlaikyti / pagerinti pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis rezultatus lyginant su 2023 m. rezultatais	Vyr. socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai	Daugiau nei 85 proc. gyventojų, 90 proc. gyventojų artimųjų, 90 proc. finansuotojo atstovų, 90 proc. partnerių patenkinti teikiamomis paslaugomis	2024-12-31
2.	Apgyvendinimo savarankiško gyvenimo namuose paslaugos			
2.1.	Savarankiško gyvenimo namai			
2.1.1.	Gerinti darbuotojų pasitenkinimą darbu	Vedėjas, socialiniai darbuotojai	Atlikta apklausa, parengtos rekomendacijos	2024-12-31
2.1.2.	Parengti / patobulinti vidinius	Vedėjas	Parengti /	2024-12-31

	dokumentus, reglamentuojančius socialinių paslaugų teikimą		patobulinti ne mažiau nei 2 dokumentai	
2.1.3.	Gerinti darbuotojų ir gyventojų žinias apie gaisrinę saugą	Vedėjas, socialiniai darbuotojai	Organizuota / įgyvendinta ne mažiau nei 90 proc. priemonių / veiklų numatytų plane	2024-12-31
2.1.4.	Organizuoti mokymus apie asmens duomenų apsaugą ir tvarkymą įstaigoje	Vedėjas, socialiniai darbuotojai	Ne mažiau nei 90 proc. darbuotojų ir 80 proc. gyventojų dalyvavo mokymuose	2024-12-31
2.1.5.	Organizuoti praktinius mokymus darbuotojams ir gyventojams įtraukiant socialinius partnerius	Vedėjas darbuotojas, socialiniai darbuotojai	Organizuoti ne mažiau nei 2 mokymai	2024-12-31
2.1.6.	Palyginti paslaugų teikimą su Lietuvoje ir / arba užsienyje analogiškas paslaugas teikiančia įstaiga	Socialiniai darbuotojai	Atliktas pasilyginimas, pritaikyta ne mažiau nei 1 geroji patirtis	2024-12-31
2.1.7.	Dalintis gerąją patirtimi / gerinti visuomenės informuotumą apie intelekto sutrikimą turinčių asmenų gyvenimą bendruomenėje	Vedėjas, socialiniai darbuotojai	Įgyvendintos ne mažiau nei 3 priemonės	2024-12-31
2.1.8.	Skatinti inovacijų plėtrą	Vedėjas, Socialiniai darbuotojai	Įgyvendinta ne mažiau nei 1 priemonė	2024-12-31
2.1.9.	Parengti metodinę priemonę / leidinį suprantama kalba aktualia intelekto negalią turintiems asmenims tema	Vedėjas	Parengtas leidinys	2024-12-31
2.1.10.	Skatinti gyventojų tarybos veiklą	Vedėjas, socialiniai darbuotojai	Organizuota ne mažiau nei 90 proc. plane numatytų susirinkimų ir įgyvendinta ne mažiau nei 60 proc. pateiktų pasiūlymų	2024-12-31
2.1.11.	Gyventojų pasiūlymas: įkurti vasaros dirbtuves (lauko baldų dažymas, inkilų gamyba ir kt.)	Socialiniai darbuotojai	Įkurtos dirbtuvės, įgyvendintos ne mažiau nei 2 naujos veiklos	2024-12-31
2.1.12.	Pagerinti gyventojų teisių užtikrinimo rezultatus lyginant su 2023 m.	Vedėjas, socialiniai darbuotojai	Daugiau nei 95 proc. gyventojų teigiamai vertina asmens teisių užtikrinimą	2024-12-31
2.1.13.	Išlaikyti / pagerinti paslaugų naudos gyventojams rezultatus lyginant su 2023	Vedėjas, socialiniai	Daugiau nei 80 proc. gyventojų,	2024-12-31

	m. rezultatais	darbuotojai	80 proc. darbuotojų teigiamai vertina teikiamų paslaugų naudingumą	
2.1.14.	Išlaikyti / pagerinti pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis rezultatus lyginant su 2023 m. rezultatais	Socialiniai darbuotojai	Daugiau nei 75 proc. gyventojų patenkinti teikiamomis paslaugomis	2024-12-31
2.2.	Savarankiško gyvenimo namai „Savi namai“			
2.2.1.	Išlaikyti / pagerinti gyventojų motyvaciją rūpintis savo psichikos sveikata	Socialiniai darbuotojai	Daugiau negu 2 proc. gyventojų išlaiko esamą savo sveikatos būklę arba ją pagerina gaudami psichosocialinės reabilitacijos paslaugas	2024-12-31
2.2.2.	Pagerinti teikiamų paslaugų kokybę lyginantis su analogiškas paslaugas Lietuvoje teikiančia organizacija	Vedėja, Socialiniai darbuotojai	Paslaugų kokybę pagerinta įsidiegus ne mažiau negu 1 priemonę ir naujovę teigiamai vertina ne mažiau negu 60 proc. gyventojų ar darbuotojų	2024-12-31
2.2.3.	Siekiant sustiprinti komandinį darbą ir vykdyti perdegimo prevenciją, organizuoti darbuotojams refleksijas	Socialiniai darbuotojai	Organizuoti ne mažiau negu 8 refleksijų užsiėmimai darbuotojams naudojant metaforinių kortų metodą, kuriuos ne mažiau negu 75 proc. darbuotojų įvertina teigiamai	2024-12-31
2.2.4.	Siekti aukštesnės darbuotojų profesinės etikos	Vedėjas, Socialiniai darbuotojai	Organizuoti ne mažiau negu 3 susirinkimai su kitų padalinių darbuotojais dalinantis gerąja patirtimi apie etikos nuostatų taikymą	2024-12-31

3.	Trumpalaikės socialinės globos paslaugos			
3.1.	Gerinti darbuotojų pasitenkinimą darbu	Vedėjas, socialiniai darbuotojai	Atlikta apklausa, parengtos rekomendacijos	2024-12-31
3.2.	Parengti / patobulinti vidinius dokumentus, reglamentuojančius socialinių paslaugų teikimą	Vedėjas	Parengti / patobulinti ne mažiau nei 2 dokumentai	2024-12-31
3.3.	Gerinti darbuotojų ir gyventojų žinias apie gaisrinę saugą	Vedėjas, socialiniai darbuotojai	Organizuota / įgyvendinta ne mažiau nei 90 proc. priemonių / veiklų numatytų plane	2024-12-31
3.4.	Organizuoti mokymus apie asmens duomenų apsaugą ir tvarkymą įstaigoje	Vedėjas, socialiniai darbuotojai	Ne mažiau nei 90 proc. darbuotojų ir 80 proc. gyventojų dalyvavo mokymuose	2024-12-31
3.5.	Organizuoti praktinius mokymus darbuotojams ir gyventojams įtraukiant socialinius partnerius	Vedėjas	Organizuoti ne mažiau nei 2 mokymai	2024-12-31
3.6.	Dalintis gerąją patirtimi / gerinti visuomenės informuotumą apie intelekto sutrikimą turinčių asmenų gyvenimą bendruomenėje	Vedėjas, socialiniai darbuotojai	Įgyvendintos ne mažiau nei 3 priemonės	2024-12-31
3.7.	Skatinti inovacijų plėtrą	Vedėjas, socialiniai darbuotojai	Įgyvendinta ne mažiau nei 1 priemonė	2024-12-31
3.8.	Parengti metodinę priemonę / leidinį suprantama kalba aktuali intelekto negalią turintiems asmenims tema	Vedėjas	Parengtas leidinys	2024-12-31
3.9.	Gerinti dienos užimtumo veiklų kokybę	Socialiniai darbuotojai	Sukurta ne mažiau nei 1 nauja veikla	2024-12-31
3.10.	Pritraukti savanorius / mokinius	Socialiniai darbuotojai	Įgyvendintos ne mažiau nei 2 bendros veiklos	2024-12-31
3.11.	Gerinti socialinių paslaugų kokybę įtraukiant gyventojų globėjus / artimuosius	Socialiniai darbuotojai	Organizuoti ne mažiau nei 2 susitikimai	2024-12-31
4.	Socialinių įgūdžių ugdymo ir palaikymo paslaugos			
4.1.	Dienos centras „Versmė“			
4.1.1.	Pagerinti teikiamų paslaugų kokybę lyginantis su analogiškas paslaugas Lietuvoje teikiančia organizacija	Užimtumo specialistė	Paslaugų kokybė pagerinta įsidiegus ne mažiau negu 1 priemonę, kurią teigiamai vertina ne mažiau negu 60 proc. lankytojų	2024-12-31
4.1.2.	Pagerinti lankytojų įsitraukimą į sociokultūrinį dalyvavimą	Užimtumo specialistė	Dienos centro erdvėje	2024-12-31

			organizuotos ne mažiau negu 2 lankytojų darbų parodos	
4.1.3.	Puoselėti bendruomeniškus ryšius	Užimtumo specialistė	Organizuota kaimynų dienos šventė	2024-12-31
4.1.4.	Išlaikyti / pagerinti pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis rezultatus lyginant su 2023 m. rezultatais	Vyr. socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai	Daugiau nei 75 proc. paslaugų gavėjų patenkinti teikiamomis paslaugomis	2024-12-31
4.2.	Pagalbos priimant sprendimus ir kitų paslaugos asmens namuose skyrius			
4.2.1.	Išgalinimo taikymas (išlaikyti turimus paslaugų gavėjų įgūdžius)	Socialiniai darbuotojai	1 paslaugų gavėjas išlaiko turimus įgūdžius	2024-12-31
4.2.2.	Pagerinti paslaugų gavėjų gyvenimo kokybę.	Socialiniai darbuotojai	1 paslaugų gavėjo gyvenimo kokybė pagerėja atsižvelgiant į individualiai išsikeltus gyvenimo kokybės gerinimo tikslus	2024-12-31

2.3. Paslaugų kokybės kontrolės priemonės.

1. EQUASS paslaugų kokybės audito, atlikto Savarankiško gyvenimo namuose A. Kojelavičiaus g. 127, rekomendacijų įgyvendinimo kontrolė 2024 m. kovo mėn.

2. Biudžetinės įstaigos Valakampių socialinių paslaugų namų socialinės globos atitikties Senyvo amžiaus asmenų ir suaugusių asmenų su negalia ilgalaikės (trumpalaikės) socialinės globos normoms, taikomoms socialinės globos namams ir grupinio gyvenimo namams, įsivertinimas 2024 m. gruodžio mėn.

3. Gyventojų / jų artimųjų, finansuotojų, partnerių apklausa apie pasitenkinimą teikiamų socialinių paslaugų kokybe 2024 m. gruodžio mėn.

4. Gyventojų / jų artimųjų apklausa apie gyventojų teisių skatinimą ir užtikrinimą 2024 m. gruodžio mėn.

5. Įstaigos partnerystės naudos rezultatų vertinimas 2024 m. gruodžio mėn.

6. Gyventojų įtraukimo į paslaugų planavimą matavimas 2024 m. gruodžio mėn.

7. Gyventojų įgalinimo rezultatų matavimas 2024 m. gruodžio mėn.

8. Gyventojų gyvenimo kokybės gerinimo rezultatų matavimas 2024 m. gruodžio mėn.

9. Gyventojų įtraukimo į ISGP rengimą vertinimas 2024 m.

10. Paslaugų teikimo tęstinumo rezultatų matavimas.

11. Socialinių paslaugų gyventojams teikiamos naudos įvertinimo apklausos 2024 m. lapkričio – gruodžio mėn.

12. Pasilyginimo su kita, analogiškas paslaugas teikiančia įstaiga, veiklų lyginimo rezultatai.

13. Bendrųjų socialinių paslaugų ir socialinės priežiūros kokybės Valakampių socialinių paslaugų namų dienos centre „Vermė“, Pagalbos priimant sprendimus ir kitų paslaugų teikimo asmens namuose skyriuje tyrimas 2024 m. gruodžio mėn.

14. Gyventojų individualių socialinės globos planų / Individualių socialinės priežiūros planų rengimas iki 2024-12-31.

15. 1 planinis maisto tvarkymo savikontrolės patikrinimas.

3. Tikslas ir uždaviniai / priemonės įstaigos ir žmogiškųjų išteklių valdymo srityje.

1. Įstaigos struktūros, personalo ir valdymo pokyčiai. Įstaigos struktūros, personalo ir valdymo pokyčiai numatomi atsižvelgiant į 2024 m. planuojamus įkurti Specializuotos slaugos ir socialinės globos namus ir Grupinius gyvenimo namus.
2. Darbuotojų veiklos vertinimas, skatinimas, motyvavimas:
 - 2.1. darbuotojų kasmetinės veiklos vertinimas 2024 m. sausio – vasario mėn.;
 - 2.2. darbuotojų metinių užduočių parengimas ir vykdymas;
 - 2.3. darbuotojų susirinkimai ne rečiau kaip 2 kartus per metus;
 - 2.4. darbuotojų motyvavimo ir komandinio darbo stiprinimo renginiai:
 - 2.4.1. slaugytojų profesinės šventės paminėjimas 2024-05-12;
 - 2.4.2. socialinių darbuotojų profesinės dienos paminėjimas 2024-09-27;
 - 2.4.3. darbuotojų naujametinė šventė 2024 m. gruodžio mėn.;
 - 2.5. dalyvavimas Lietuvos socialinių darbuotojų asociacijos renginiuose.
3. Darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimas.
 - 3.1. privalomieji pirmosios pagalbos mokymai (27 darbuotojų);
 - 3.2. privalomieji higienos įgūdžių mokymai (3 darbuotojai);
 - 3.3. priešgaisrinės saugos mokymai (20 darbuotojai);
 - 3.4. civilinės saugos mokymai (100 darbuotojų);
 - 3.5. dalyvavimas Socialinių darbuotojų asociacijos organizuojamuose mokymuose;
 - 3.6. sveikatos priežiūros darbuotojų dalyvavimas mokymuose pagal sveikatos priežiūros licencijavimo reikalavimus;
 - 3.7. darbuotojų dalyvavimas mokymuose pagal kvalifikacijos kėlimo poreikio įsivertinimą ir atsižvelgiant į skelbiamą informaciją;
 - 3.8. darbuotojų, dalyvavusių mokymuose, gerosios praktikos perteikimas kolegoms.

4. Uždaviniai / priemonės įstaigos veiklos organizavimo srityje:

- 3.9. Patalpų priežiūra ir remontas:
 - 3.9.1. darbo vietų atnaujinimas.

5. Planuojama projektinė veikla:

Eil. Nr.	Projekto pavadinimas	Tikslas, planuojamos veiklos ir laukiamas rezultatas	Partneriai	Įgyvendinimo laikotarpis
1.	„Vilniaus miesto socialinių paslaugų infrastruktūros tinklo kūrimas ir plėtra asmenims, turintiems proto ir (arba) psichikos negalią“	Vykdyti bendruomeninių socialinių paslaugų plėtrą ir teikti pažangias, žmonių orumą atitinkančias socialines paslaugas proto ir / ar psichikos negalią turintiems žmonėms ir taip sukurti kompleksiskai teikiamų paslaugų sistemą, kuri sudarytų galimybes kiekvienam proto ir / ar psichikos negalią turinčiam žmogui gauti individualius jo poreikius atitinkančias paslaugas. Po projekto įgyvendinimo bus įkurti 1 grupinio gyvenimo namai 10 proto negalią turinčių asmenų, dienos užimtumo centras / socialinės dirbtuvės - 40 neįgaliųjų	Valakampių socialinių paslaugų namai yra projekto, kurį vykdo Vilniaus miesto savivaldybės administracija, partneris	2020-2024
2.	Specializuotos slaugos ir	Plėsti socialinių paslaugų infrastruktūrą Vilniaus mieste įkuriant Specializuotos		2024 m. III

	socialinės globos namų įkūrimas	slaugos ir socialinės globos namus, kuriuose bus apgyvendinti 22 intelekto negalią turintys asmenys		ketv.
--	---------------------------------	---	--	-------

6. Finansiniai ištekliai (planuojami pagal lėšų šaltinius ir išlaidų rūšis, lyginant su einamųjų metų patvirtintu biudžetu, esant mažėjimui ar didėjimui – įvardinamos priežastys; nurodoma paslaugos teikimo kaštų sandara (procentine išraiška pagal lėšų šaltinius).

Finansavimo šaltinis	2023 m. (su patikslinimu) tūkst. eurų	2024 m. Poreikis tūkst. eurų	Pokytis (proc.)	Pokyčio priežastys
Vilniaus miesto savivaldybės biudžeto lėšos (darbo užmokesčio fondui įskaitant privalomuosius mokėjimus VSDFV)	1684,4	1802,1	+7,0%	Lėšų poreikis DUF asignavimams suplanuotas pagal 2024 m. paskaičiavimus, įskaitant naujas pareigybes naujam padaliniui A. Kojelavičiaus g. 129.
Savivaldybės biudžeto lėšos (kitoms išlaidoms)	113,4	35,0	-69%	Lėšų poreikis kitoms prekėms ir paslaugoms 2024 m. dalinai suplanuotas iš savivaldybės biudžeto asignavimų.
Savivaldybės biudžeto lėšos (turtui)	178,4	-	-100%	Lėšų poreikis turtui įsigyti 2024 m. yra 210,0 tūkst. Eur naujo padalinio A. Kojelavičiaus g. 129 remontui apmokėti bet kol kas asignavimai neskirti.
Valstybės biudžeto lėšos (darbo užmokesčio fondui įskaitant privalomuosius mokėjimus VSDFV)	866,1	821,8	-5,1%	Lėšų poreikis DUF asignavimams suplanuotas pagal 2024 m. paskaičiavimus, įskaitant naujas pareigybes naujam padaliniui A. Kojelavičiaus g. 129.
Valstybės biudžeto lėšos (kitoms išlaidoms)	131,2	96,2	+92,5%	Lėšų poreikis prekėms ir paslaugoms asmenims su sunkia negalia suplanuotas iš specialiosios tikslinės dotacijos.
Specialiosios programos lėšos (kitoms išlaidoms ir turtui)	427,0	457,0	+7%	Specialiosios programos lėšos suplanuotos pagal 2024 m. suskaičiuotą lėšų surinkimą už suteiktas socialines paslaugas bei įstaigos gyventojų išlaikymo poreikį prekėms bei paslaugoms.
Specialiosios programos lėšos (turtui)	37,4	85,0	+127%	Specialiosios programos lėšos turtui suplanuotos naujo automobilio pirkimui, kondicionierių ir kitų įrenginių pirkimui naujam padaliniui A. Kojelavičiaus g. 129.
Kitų šaltinių lėšos (kitoms išlaidoms)	11,5	11,5	+0,0%	Kitų šaltinių lėšos 2024 m. suplanuotos 2023 m. lygyje, atsižvelgiant į pajamas už socialines paslaugas iš kitų savivaldybių bei planuojama gauti

				paramą iš GPM 2 proc., UAB „Šviesos technologijos“ bei kitų paramos davėjų.
Iš viso:	3449,4	3308,6	-4%	Bendras lėšų poreikio sumažėjimas dėl dar neskirtų asignavimų naujo padalinio remonto rangos darbų apmokėjimui.

7. Kitos planuojamos veiklos (pvz. išorinė komunikacija, iniciatyvos, akcijos ir pan.)

- 7.1. Informacijos apie įstaigos veiklas sklaida paskelbiant straipsnius / informacinius pranešimus įstaigos interneto svetainėje www.valakampiuspn.lt ir facebooke <https://www.facebook.com/valakampiuspn/>
- 7.2. Gerinti visuomenės informavimą apie intelekto / psichikos negalią turinčius asmenis, jų teises, gyvenimą bendruomenėje.
